**Акт проверки**

**муниципального казенного учреждения города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Профилакторий «Бараба».**

город Барабинск 20 мая 2024 года

Контрольное мероприятие проведено на основании постановления администрации города Барабинска Барабинского района Новосибирской области от 22.12.2023 года № 1144 «Об утверждении плана контрольных мероприятий внутреннего муниципального контроля в городе Барабинске Барабинского района Новосибирской области на 2024 год» в соответствии со статьёй 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и с постановлением администрации города Барабинска Барабинского района Новосибирской области от 07.09.2023 года № 829 «Об утверждении ведомственного стандарта осуществления должностными лицами администрации города Барабинска Барабинского района Новосибирской области внутреннего муниципального финансового контроля».

Тема контрольного мероприятия:

Тематическая проверка муниципального казенного учреждения города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Профилакторий «Бараба» (система оплаты труда, просроченная дебиторская задолженность, несквитированные платежи по штрафам), в соответствии со статьёй 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Проверяемый период 2022 - 2023 год.

Проверка проведена начальником УФ и НП администрации Первухиной С.В., экономистом 1 категории Ивановой С.В., экономистом 2 категории Ивановой В.А.

Срок проведения плановой проверки по внутреннему финансовому контролю с 10 апреля 2024 года по 8 мая 2024 года.

Объект внутреннего муниципального контроля:

 Муниципальное казенное учреждение города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Профилакторий «Бараба» (далее по тексту МКУ «Профилакторий «Бараба», Учреждение) действует на основании Устава Барабинского района Новосибирской области, утвержденного постановлением Главы администрации города Барабинска № 501 от 05.12.2011 года. Код организации в соответствии с реестром участников бюджетного процесса – 503D0354.

Учреждение является некоммерческой организацией, юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевой счет для учета операций со средствами бюджета города.

Реквизиты учреждения:

ОГРН 1065470006711, ИНН/КПП 5451111376/545101001, р/счет 03231643506041015101 Сибирское ГУ БАНКА РОССИИ г. Новосибирск л/сч 813070011, БИК 045004641

Место нахождения:

Новосибирская область, город Барабинск, пер. Индустриальный, д. №2

Право подписи денежных и расчетных документов в проверяемый период имеют:

 - с 06.01.2022 года по 31.10.2023 года директор учреждения Ильина А.А.; с 01.11.2023г. по настоящее время И.о. директора учреждения Васина О.Н.;

- главный бухгалтер учреждения Новикова С.Ю.

МКУ «Профилакторий «Бараба» на основании Устава Учреждения и в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет следующие виды деятельности:

1. Оказание лечебно-оздоровительных услуг;

2. Организация и оказание услуг гостиничного хозяйства;

3. Оказание услуг общественного питания и торговли;

4. Иные виды деятельности, приносящие доходы, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

**Законодательная, нормативно-правовая и информационная база для проведения внутреннего муниципального контроля**.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

 2. Бюджетный кодекс РФ.

 3. Федеральный закон от 06.12.2011 года «О бухгалтерском учете».

4. Приказ Минфина РФ от 01.12.2010 года № 157н «Об утверждении единого плана счетов бухгалтерского учета для государственных и муниципальных учреждений и инструкций по его применению».

5. Приказ Министерства РФ от 29.11.2017 года № 209н «Об утверждении порядка применения классификации операций сектора государственного управления».

6. Приказ Минфина РФ от 30.03.2015 года № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению».

7. Отраслевое тарифное соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области.

8. Коллективный договор, Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Профилакторий «Бараба» на 2022- 2025 годы.

Настоящим контрольным мероприятием установлено:

**Проверка соблюдения штатно-сметной дисциплины, установление должностных окладов, надбавок, доплат и других, установленных действующим законодательством выплат. Правильность начисления и выплаты заработной платы, премий и компенсационных выплат.**

В МКУ «Профилакторий «Бараба» в проверяемый период формирование фонда оплаты труда работников, начисление заработной платы осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ от 30.12.2001 года с изменениями дополнениями.

2. Коллективный договор МКУ «Профилакторий «Бараба» на 2022 – 2025 годы, принят на собрании трудового коллектива работников МКУ «Профилакторий «Бараба» от 01.12.2022 года, зарегистрирован в отделе труда администрации Барабинского района Новосибирской области от 02.12.2022 года рег. № 16-22.

Дополнительное соглашение № 1 «О внесении изменений в коллективный договор на 2022 – 2025 годы» в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Барабинска Барабинского района Новосибирской области» и дополнительное соглашение № 2 «О внесении изменений в коллективный договор на 2022 – 2025 годы» принят собранием трудового коллектива от 13.02.2024 года.

3. Штатные расписания учреждения за 2022 и 2023 годы.

Штатные расписания за 2022 и 2023 годы утверждены Главой администрации города Барабинска и начальником УФ и НП города Барабинска, подписаны директором, главным бухгалтером и экономистом.

Журнал регистрации приказов за 2022 год и 2023 год по основной деятельности не прошнурован, не пронумерован и не скреплено печатью и подписью директора. Сотрудники учреждения ознакомлены не со всеми приказами.

Проверка правильности начисления и выплаты заработной платы, выплат стимулирующего характера, премирования проверялись за 2022 год сплошным методом, за 2023 год выборочно.

Размеры должностных окладов, (ставок) заработной платы работникам устанавливаются штатным расписанием на основе отраслевого тарифного соглашения по государственным учреждениям Новосибирской области, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы. При проверке расхождений не установлено.

К выплатам стимулирующего характера относятся ежемесячные надбавки за качественные показатели деятельности МКУ «Профилакторий «Бараба», надбавки за продолжительность непрерывной работы, премии по итогам работы за календарный период.

 Размеры надбавок работникам учреждения за качественные показатели эффективности  деятельности в МКУ «Профилактории «Бараба» установлены и утверждены штатным расписанием. В нарушение коллективного договора комиссия по установлению стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работников не создана. Учреждению следует ежегодно утверждать приказом комиссию по установлению стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

 В штатном расписании, на основании «Положения об оплате труда работников МКУ «Профилакторий «Бараба», установлена надбавка за качественные показатели деятельности.

При перемещении работника с одной должности на другую и вновь прибывшим работникам набавки за качественные показатели деятельности устанавливаются не по штатному расписанию. Например:

- по приказу № 26-Л от 28.07.2022 года уборщика в пищеблоке Смирнову Л.М. переводят кухонным рабочим и устанавливают надбавку 94,9%, в штатном расписании надбавка кухонному рабочему установлена 114,9%;

- по приказу № 37-Л от 08.12.2022 года кухонного рабочего Астанину Е.М. переводят поваром с надбавкой 54%, в штатном расписании у поваров надбавки 64% и 59%;

- по приказу № 14-Л от 19.05.2023 года кухонного рабочего Смагину Т.С. переводят поваром с надбавкой 64%, по штатному расписанию утверждено 54% или 59%;

- по приказу № 13-Л от 10.05.2023 года Фреюк Л.И. принимают на постоянную работу в пищевой блок кухонным рабочим с надбавкой 123,5%, в штатном расписании установлено 103,5%.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников.

МКУ «Профилакторий «Бараба» каждые пять лет проводит специальную оценку условий труда. Оценка проведена ООО «Атон – экобезопасность и охрана труда», ИНН 5407473338 14 октября 2022 года. Аттестат аккредитации ООО «Атон – экобезопасность и охрана труда» от 14 ноября 2014 года. Сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда с 23 декабря 2020 года по 22 декабря 2025 года.

 В соответствии с Отраслевым соглашением по государственным учреждениям, подведомственным Министерству здравоохранения Новосибирской области на 2022 - 2024 годы и результатами специальной оценки, работникам установлены следующие надбавки:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Класс условий труда  | 3.1  | 3.2  | 3.3  | 3.4  | 4  |
| Размер надбавки в % от оклада  | 5  | 6  | 7  | 9  | 11  |

В профилактории по результатам специальной оценки условий труда по степени вредности и опасности присвоен класс условий труда 3.2.:

- медицинскому персоналу – 10 человек;

- поварам – 2 человека;

- машинисту по стирки и ремонту спецодежды – 1 человек.

Следовательно, процент надбавки за вредность должен быть – 6% за фактически отработанное время. За проверяемый период медицинским работникам начислялась надбавка за вредность в размере 4% .

За 2022 и 2023 годы недоначислена надбавка за вредность - 2% следующим сотрудникам Учреждения:

1. Медицинским работникам:

|  |
| --- |
| Кинслер О.С. – инструктор по лечебной физкультуре |
| Полянина И.И. – старшая медицинская сестра |
| Подгайская О.В. - медицинская сестра по физиотерапии |
| Капорикова Н.И. - медицинская сестра по физиотерапии |
| Функ И.И. - медицинская сестра по физиотерапии |
| Щербинина О.В. - медицинская сестра по физиотерапии |
| Чернуха Т.В. - медицинская сестра по массажу |
| Леликов А.А. - медицинская сестра по массажу |

За 2022 и 2023 годы недоначислена надбавка за вредность - 6% следующим медицинским работникам:

|  |  |
| --- | --- |
| Приходько И.В.  | Медицинская сестра диетическая |
| Седых М.Н.  | Медицинская сестра по косметологии |

2. Работникам отдела организационно - хозяйственной части и материального обеспечения:

- Машинисту по стирке белья и ремонту спецодежды – 2%.

3. Пищевой блок:

- поварам , 2 человека – 2%.

Также работникам устанавливают надбавки за продолжительность непрерывного стажа работы в учреждении. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы, включаются периоды работы без перерывов в данном конкретном учреждении. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении, является трудовая книжка (трудовой договор, приказ о приеме на работу).

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении:

- при непрерывной работе свыше 1 до 3 лет – 20%;

- при непрерывной работе свыше 3-х лет до 5-ти лет – 25%;

- при непрерывной работе свыше 5-ти лет – 30 % .

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада без учета компенсационных и стимулирующих выплат и надбавок.

При проверке выплат за продолжительность непрерывного стажа в учреждении расхождений не установлено.

При проверке оплаты медицинским работникам надбавки за присвоенную по специальности квалификационной категорию установлено:

1. В МКУ «Профилакторий «Бараба» надбавка за квалификационную категорию начисляется 6 медицинским работникам. С октября 2023 года 4 должности медицинских сестер имеют высшую категорию с оплатой 15% от оклада.

Медицинской сестре по физиотерапии Щербининой О.В. 16.10.2023 года присвоена высшая квалификационная категория на основании «Аттестации медицинских работников со средним профессиональным образованием». Надбавка за квалификационную категорию с 16.10.2023 по 31.10.2023 года не начислена.

2. При прекращении срока действия квалификационной категории, медицинским работникам выплачивалась надбавка за квалификационную категорию. Например:

- у медицинского брата по массажу по приказу Министерства Здравоохранения Новосибирской области № 12-ак от 28.02.2018 года квалификационная категория закончилась в феврале 2023 года, бухгалтерией осуществлялось начисление до мая 2023 года.

- у медицинской сестры по массажу Чернуха Т.В. квалификационная категория закончилась 20 мая 2020 года (приказ Министерства Здравоохранения Новосибирской Области № 17-ак), бухгалтерией осуществлялось начисление до мая 2023 года.

При выборочной проверке отпускных установлено:

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и по результатам специальной оценки условий труда работодатель обязан обеспечить ежегодный дополнительный отпуск работникам:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Класс условий труда | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Размер ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дней | 7 | 8 | 9 | 10 |

По результатам отчета условия труда по степени вредности и опасности присвоен класс условий труда 3.2. По этому классу условий труда размер ежегодного дополнительного отпуска составляет 7 дней.

На основании приложения № 9 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск» коллективного договора работникам с вредными условиями труда предоставляют от 7 до 12 дней дополнительного отпуска.

При проверке отпускных и правильности определения периодов к отпуску нарушений не установлено.

При проверке начисления и выплаты заработной платы установлено:

В феврале 2022 года Колесниковой Г.А. выплачено за сверхурочные 12 часов работы без подтверждающих документов. На основании ТК РФ и коллективного договора за работу в праздничный день 23 февраля оплата производится в двойном размере, Колесниковой Г.А. данная оплата за 23 февраля не начислена.

По приказу № 7/1 от 24.01.2022 года Смирновой Л.М. установлена доплата 20% за выслугу лет с 01.02.2022 года. Данная доплата в феврале 2022 года не начислена.

По приказу № 9/1 от 25.01.2022 Смирновой Л.М. установлена доплата в размере 85,2% с 01.02.2022 года, в платежной ведомости за февраль – надбавка 105,2%., переплата составила 986 руб. 35 коп.

Дегтяревой Н.В. отработано за апрель 2022 года в должности кухонного рабочего 36 часов, уборщиком служебных помещений (пищеблок) - 16часов., уборщиком служебных помещений - 72 часа, при пересчете заработной платы переплата составила 725 руб. 35 коп.

 По коллективному договору работников МКУ «Профилакторий «Бараба» раздел 6, п. 6.2. работникам ежегодно можно оказывать материальную помощь на лечение в размере не более двух тарифных окладов, установленных на день выплаты по занимаемой должности при наличии экономии по фонду оплаты труда на основании приказа руководителя. Однако работники, получившие материальную помощь, не предоставили подтверждающих документов для получения материальной помощи:

Новикова С.Ю. - приказу № 81 от 08.08.2022года – 8000,0 руб.

Ивченко Н.А. - приказ № 103 от 27.09.2022 года – 5000,00 руб.

Полянина И.И. – приказ № 147 от 25.10.2023 года – 18920,00 руб.

Новикова С.Ю. – приказ № 138 от 10.10.2023 года – 13530,00 руб.

Ивченко А.А. – приказ № 148 от 25.10.2023 года – 7821,00 руб. и т. д.

На основании п.2.2.10 раздела 2 коллективного договора при совмещении профессий (должностей), без освобождения от своей основной работы, за увеличение объема работ необходимо производить доплату к основному должностному окладу (тарифной ставке), но не выше 100% должностного оклада (тарифной ставки) отсутствующего работника. В нарушение коллективного договора работнику выплачивают за контрактного управляющего за весь проверяемый период 0,6 оклада и надбавку за качественные показатели деятельности по штатному расписанию.

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В нарушение статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации экономисту Васиной О.Н. не предоставлялся отпуск более 3-х лет. При увольнении в соответствии с приказом № 12-Л от 28.04.2022 года выплачена компенсация за 3 года и 4 месяца (95,65 дней).

**Проверке платных услуг и дебиторской задолженности**.

Платные услуги являются частью финансово-хозяйственной деятельностью учреждения и регулируются Бюджетным кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Уставом Учреждения.

В ходе проверки установлено:

Перечень платных услуг, прейскурант стоимости на платные услуги, оказываемые Учреждением, устанавливаются на основании постановлений администрации города Барабинска Барабинского района Новосибирской области.

МКУ «Профилакторий «Бараба» наделено полномочиями администратора доходов местного бюджета на основании Постановления администрации города Барабинска № 529 от 19.07.2017 и на основании Приказа УФ и НП города Барабинска № 4 от 22.12.2016 «О закреплении состава кодов доходов, кодов подвида доходов бюджетной классификации» за МКУ «Профилакторий «Бараба» закреплен КБК 013 113 01995 13 0003 130 «Прочие доходы от оказания платных услуг (работ) получателями средств бюджетов городских поселений».

На основании Постановления администрации города Барабинска № 493 от 05.06.2023 МКУ «Профилакторий «Бараба» руководствуется в своей работе регламентом реализации полномочий администратора доходов местного бюджета по взысканию дебиторской задолженности по платежам в местный бюджет.

Доходы, полученные Учреждением от разрешенной ему деятельности, поступают в бюджет города Барабинска Барабинского района Новосибирской области.

Фактическая сумма, полученных доходов за 2022-2023 годы отражена в таблице:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год | Наименование | Ед. изм. | По плану | Факт по отчету | Исполнение % |
| 2022 | Прочие доходы от оказания платных услуг (работ)  | Руб. | 7 700 000,0 | 8 180 868,80 | 106,2 |
| 2023 | Прочие доходы от оказания платных услуг (работ)  | Руб. | 9 197 000,0 | 9 321 587,0 | 101,4 |

В 2022 году план по доходам выполнен на 106,2%, в 2023 году выполнение плана по доходам составило 101,4 % (приложение № 1).

Увеличение поступлений от платных услуг связано с тем, что:

- у МКУ «Профилакторий «Бараба» повышен спрос у населения на лечебно-оздоровительные услуги, увеличилось проживание командированных сотрудников.

В 2022 году за оказание платных услуг оплачено населением 5 454 000,00 руб., перечислено юридическими лицами – 2 726 868,80 руб., в 2023 году за оказание платных услуг оплачено населением 6 648 000 руб., перечислено юридическими лицами – 2 673 587,00 руб.

В конце каждого месяца УФ и НП города Барабинска Барабинского района Новосибирской области и МКУ «Профилакторий «Бараба» проводят сверку по доходам от платных услуг. После сверки оформляется извещение по форме 0504805.

Предоставление платных услуг юридическому лицу оформляется договором, предоставление платных услуг физическому лицу подтверждается документом об оплате услуг. Оплата за платные услуги в Учреждении осуществляется наличным и безналичным расчётом.

Аналитический учёт расчетов по доходам (поступлениям) ведется на счете 20500000 «Расчеты по доходам» в разрезе видов доходов (поступлений) по плательщикам.

Доходы, полученные от оказания платных услуг, отражаются по аналитической группе подвида доходов 130 «Доходы от оказания платных услуг, компенсаций затрат».

Отражение операций по счету осуществляется в журнале операций № 5 (ф. 0504071). Журнал операций № 5 расчетов с дебиторами по доходам содержит первичные учетные документы, хронологически подобран и прошит.

Доходы, полученные МКУ «Профилакторий «Бараба» от оказания платных услуг, расходовались в проверяемом периоде на улучшение материально-технической базы, приобретения оборудования и текущее содержание Учреждения.

При проверке нарушений не установлено.

**Анализ дебиторской и кредиторской задолженности**.

Основным показателем финансово-хозяйственной деятельности является наличие дебиторской и кредиторской задолженности.

В МКУ «Профилакторий» Бараба» утверждена учетная политика для целей бухгалтерского учета (приказ учреждения № 4 от 09.01.2023), в которой, согласно пункта 5 отражен порядок учета дебиторской и кредиторской задолженности.

 В учреждении действуют постоянные комиссии:

- комиссия по поступлению и выбытию активов в соответствии с приказом утвержденным директором учреждения;
– инвентаризационная комиссия в соответствии с приказом утвержденным директором учреждения.

В МКУ «Профилакторий «Бараба» приказом № 7 от 10.01.2022 года утверждено Положение о комиссии по поступлению и выбытию активов. На основании пунктов 3.1.17 - 3.1.19 главы 3 данного Положения комиссия принимает решения по следующим вопросам:

- осуществление сверок с дебиторами и кредиторами с целью принятия решения о списании дебиторской и кредиторской задолженности;

- признание дебиторской и кредиторской задолженности безнадежной к взысканию в целях списания с балансового учета в связи с истечением исковой давности;

- признание дебиторской и кредиторской задолженности, подлежащей списанию с забалансового учета, при завершении срока возможного возобновления процедуры взыскания.

 Комиссия по поступлению и выбытию активов МКУ «Профилакторий «Бараба» при проведении инвентаризации руководствуется ФЗ от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», приказами МФ РФ от 13.06.1995 № 49, от 01.12.2010 № 157н, от 31.12.2016 № 256н, от 30.12.2017 № 274н.

 Решение Комиссии о списании дебиторской и кредиторской задолженности оформляется актом.

 В ходе проверки установлено:

Дебиторская задолженность на 01.01.2023 год составила 3 964,20 руб.,

из них по счету 205.31 (Расчеты с плательщиками доходов от оказания платных услуг) составила 800,00 руб. (выписан счет за проживание в декабре);

по счету 206.21 (Расчеты по услугам связи) – 3 164,20 руб. (авансовый платеж за декабрь).

 Кредиторской задолженности на 01.01.2023 года нет.

 Дебиторская задолженность на 01.01.2024 год составила 331 223,54 руб. из них по счету 205.31 (Расчеты с плательщиками доходов от оказания платных услуг) составила 800,00 руб. (выписан счет за проживание в декабре);

по счету 206.21 (Расчеты по услугам связи) – 5 684,25 руб.;

по счету 206.23 (Расчеты по коммунальным услугам) – 300 739,29 руб.;

по счету 206.26 (Расчеты по обучению) – 24 000 руб.

 Дебиторская задолженность по счету 20600000 на 01.01.2024 год образовалась за счет авансовых платежей за декабрь (приложение № 2).

 Кредиторской задолженности на 01.01.2024 года нет.

 Сведения о дебиторской и кредиторской задолженности отражаются в специализированной форме 0503169. По данной форме долгосрочная и просроченная дебиторская задолженность на 01.01.2023 года и 01.01.2024 года в МКУ «Профилакторий «Бараба» отсутствует.

 Сведения о проведении инвентаризации за 2022 год:

В Учреждении создана постоянно действующая комиссия по поступлению и выбытию активов, утвержденная приказом МКУ «Профилакторий «Бараба» № 5 от 10.01.2022.

 Плановая инвентаризация утверждена приказом «О проведении годовой инвентаризации в 2022 году» № 127 от 10.11.2022. При проведении инвентаризации по счету 205.31 «Расчеты по доходам» составлена инвентаризационная опись № 26 от 08.12.2022 года; по счету 206.00 «Расчеты по выданным авансам» составлена инвентаризационная опись №31 от 15.12.2022 года. В ходе инвентаризации расхождений не установлено.

 Сведения о проведении инвентаризации за 2023 год:

В Учреждении создана постоянно действующая комиссия по поступлению и выбытию активов приказом МКУ «Профилакторий «Бараба» № 6 от 09.01.2023.

 Плановая инвентаризация утверждена приказом «О проведении годовой инвентаризации в 2023 году» № 157 от 09.11.2023 года. По счетам 205.31 «Расчеты по доходам» и 206.00 «Расчеты по выданным авансам» составлены инвентаризационные описи № 25 от 14.12.2023 года и № 30 от 15.12.2023 года соответственно. В ходе инвентаризации расхождений не установлено.

 По данным бюджетной отчетности в МКУ «Профилакторий «Бараба» в 2022 и 2023 годах отражена текущая задолженность, согласно условиям муниципальных контрактов. Долгосрочная, просроченная, сомнительная дебиторская задолженность в Учреждении отсутствует (приложение №3). Главный бухгалтер Учреждения своевременно контролирует образование данной задолженности.

 В МКУ «Профилакторий «Бараба» несквитированные платежи по начисленным в ГИС ГМП штрафам отсутствуют.

**Информация о результатах контрольного мероприятия:**

1. В нарушение коллективного договора в Учреждении ежегодно не создавалась комиссия по установлению стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работников.

 2. В нарушение Отраслевого соглашения по государственным учреждениям, подведомственным Министерству здравоохранения Новосибирской области на 2022 - 2024 годы, Трудового законодательства Российской Федерации и Федерального закона № 426 от 28.12.2013 года « О специальной оценке условий труда» сотрудникам МКУ «Профилакторий «Бараба» не установлен и не начислялся соответствующий размер надбавки (6%) от оклада, по степени вредности и опасности по результатам специальной оценки условий труда.

3. В нарушение Трудового Кодекса РФ, коллективного договора и приказов Учреждения установлены нарушения при начислении заработной платы.

4. В проверяемом периоде сотрудниками Учреждения не предоставлены документы, подтверждающие необходимость получения материальной помощи на лечение.

5. В нарушение коллективного договора, работнику по совмещению профессий (должностей) за проверяемый период выплачивалась надбавка за качественные показатели деятельности по штатному расписанию.

6. В нарушение статьи 124 Трудового законодательства РФ экономисту Васиной О.Н. не предоставлялся отпуск более 3-х лет.

МКУ «Профилакторий «Бараба» вправе предоставить письменные замечания (возражения, пояснения) на акт контрольного мероприятия в течение 15 рабочих дней  со дня получения копии настоящего акта.

Начальник УФ и НП администрации С.В. Первухина

Экономист 1 категории С.В. Иванова

Экономист 2 категории В.А. Иванова

Копию акта контрольного мероприятия получил