**Возможно ли возникновение трудовых отношений между работником и работодателем без заключения трудового договора?**

Да, возможно. В соответствии с ч. 3 с т. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При этом трудовой договор должен быть впоследствии оформлен в письменной форме, однако, согласно ч. 2 ст. 67 ТК РФ, его неоформление не отменяет факт его заключения.

Таким образом, трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным со дня фактического допущения работника к работе.

Старший помощник Барабинского межрайонного прокурора

 О.В. Мамека